

## Retningslinjer for ekstraordinær tjenestefrihed

Billund Kommune ønsker at skabe en attraktiv arbejdsplads, med plads til at vi har forskellige behov for sammenhænge mellem arbejds- og privatliv. Hvor det under hensyn til tilrettelæggelsen og løsningen af kerneopgaven på den enkelte arbejdsplads, kan tages videst muligt hensyn til medarbejdernes individuelle behov for frihed.

April 2024

HR og Løn  
Jorden Rundt 1  
7200 Grindsted  
Sagsnr.:  
24/2089

### Formål

Formålet med denne retningslinje er at skabe muligheder for at deltage i vigtige livsbegivenheder og hermed skabe balance mellem arbejds- og privatliv.

### Hvem er omfattet

Alle ansatte i Billund Kommune er omfattet af denne retningslinje.

### Retningslinjer

Eget jubilæum (25, 40 eller 50 år)	Fri med løn på dagen
Egen afskedsreception	Fri med løn på dagen
*Dødsfald og begravelse ved nærtstående familie	Fri med løn
Dødsfald/begravelse ved nærtstående relationer	Fri uden løn
Akut læge eller akut tandlæge, som ikke kan planlægges uden for arbejdstid	Fri med løn
Undersøgelse/behandling ved kiropraktor, fysioterapeut, speciallæge, sygehus, som ikke kan planlægges uden for arbejdstid	Fri med løn
**Eget bryllup, kobberbryllup eller sølvbryllup	Fri uden løn på dagen
**Eget barns konfirmation	Fri uden løn på dagen
**Egen 50, 60 og 70-års fødselsdag	Fri uden løn på dagen

\*Nærtstående familie, hvor der gives fri med løn, defineres i denne retningslinje som ægtefælle/samlever, forældre og børn. Den enkelte leder kan, ud fra en værdibaseret tilgang, vælge om der i konkrete tilfælde kan være andre relationer, som også skal betegnes som nærtstående familie.

Retten til fri med løn omfatter dagen for dødsfaldet og dagen for begravelsen.

\*\*Det er den ansattes ansvar, at der i god tid ønskes ændringer i arbejdstid/vagtplan.

Der henvises herudover til *Aftale om fravær af familiemæssige årsager* indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

Retningslinjen kan opsiges med 3 måneders varsel. Inden opsigelse finder sted, skal der søges gennemført ændringer af retningslinjerne ved forhandling mellem parterne, jf. MED-Rammeaftalen § 8, stk. 6.

Retningslinjen er revideret den 5. april 2024 i MED-Hovedudvalget.